

Standard zanimanja (SZ)

Koncept, način izrade,
proces odobravanja

Sanja Crnković-Pozaić

Zašto nam treba HKO?

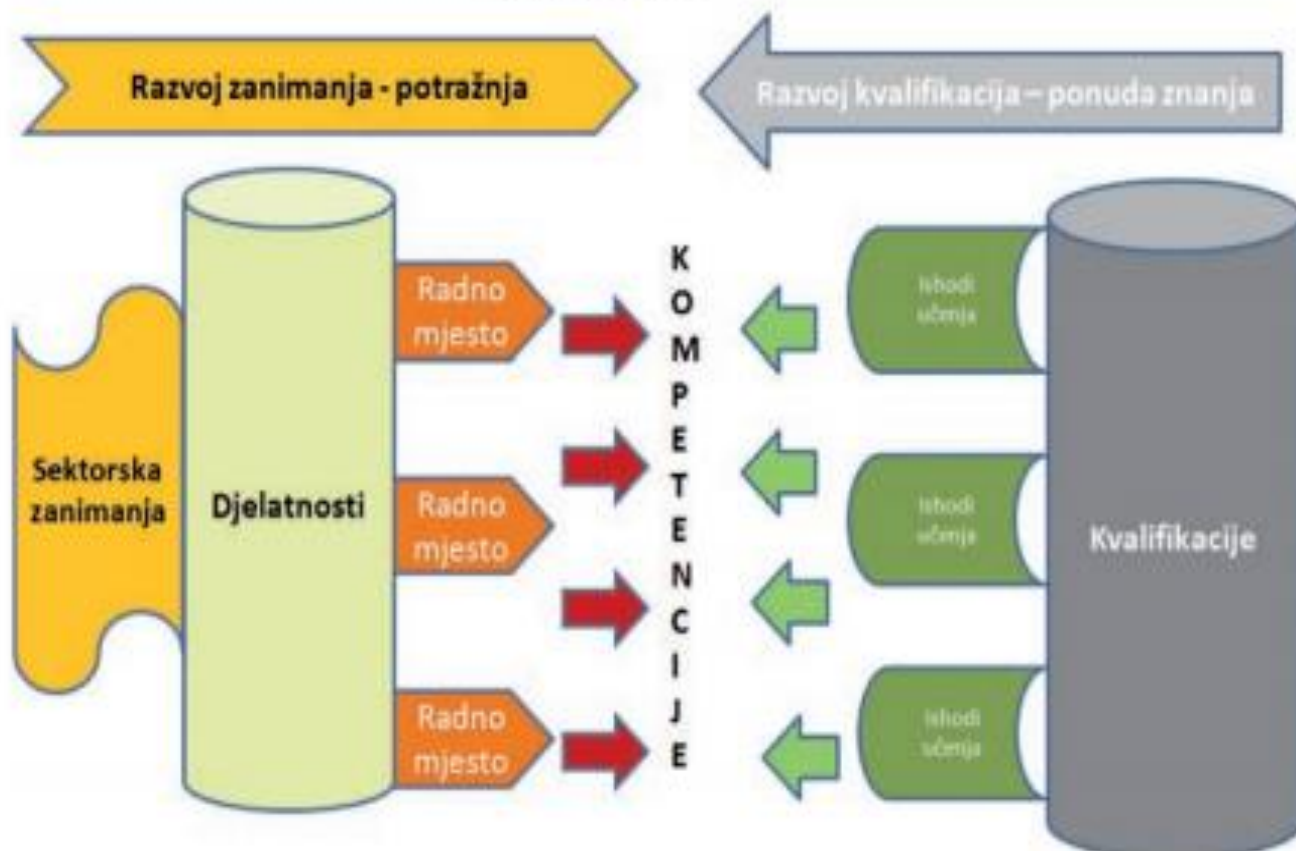
- Znanja i vještine utemeljene u kvalifikacijama moraju omogućavati pojedincu zapošljivost i razvoj karijere
- **Ključna pitanja:** Koja su znanja potrebna za uspješan rad na radnim mjestima?
- Što će gospodarstvo trebati u budućnosti?
- Kako kvalifikacije prilagoditi potrebama zajednice, gospodarstva i pojedinca?

O konceptu SZ

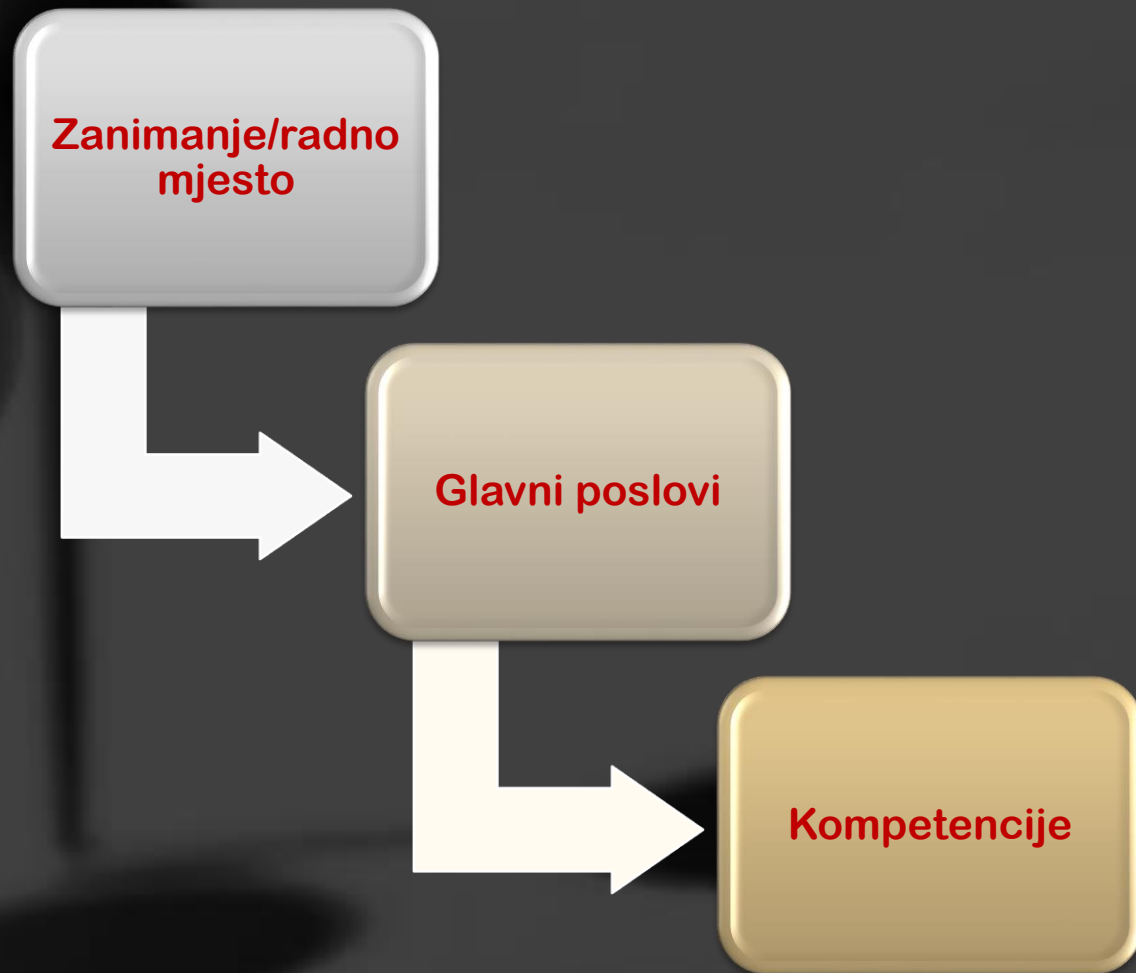
- Svako zanimanje i kvalifikacija pripadaju jednom od 25 sektora HKO
- Zanimanje je jedno ili više sličnih radnih mjesta
- Kvalifikacije osposobljavaju za:
 - Tržište rada
 - Nastavak školovanja
 - Razvoj društva u cjelini
- Standard zanimanja je koncept koji osigurava da kvalifikacije imaju podlogu u potražnji na tržištu rada

Sustav HKO

Sustav usklađivanja ponude i potražnje za znanjima i vještinama



Standard zanimanja – opis znanja i vještina za rad na radnom mjestu



Kako se u HKO-u dokazuje postojanje potražnje za nekim zanimanjem?

- **Potražnja se dokazuje:**
 - Povezanošću s određenim **strateškim dokumentima** poput nacionalnih/regionalnih/lokalnih, industrijskih, sektorskih strategija te akcijskih planova i mjera koje su dijelom njihove provedbe
 - **Sektorskim profilima** koji dokazuju sadašnju i buduću potražnju i trendove koji govore o nadolazećim potrebama za nekim specifičnim znanjima i vještinama
 - **Analitičkim pokazateljima** o tekućoj ponudi i potražnji za određenim zanimanjima na tržištu rada

Strateška utemeljenost

- Buduća potražnja za zanimanjima i njima pripadajućim kvalifikacijama može se aproksimirati analizom ciljeva koji su postavljeni u ključnim strategijama
- Relevantne strategije:
 - Strategija znanosti, obrazovanja i sporta
 - Industrijska strategija
 - Strategija pametnih specijalizacija
 - Inovacijska strategija
 - Strategije po djelatnostima: turizam, zdravstvo, šumarstvo, metaloprerađivačke djelatnosti
- Operativni program za razvoj ljudskih potencijala RH, EU dokumenti

Profili sektora sadrže:

- Prikaz zanimanja i kvalifikacija koje pripadaju sektoru
- Opis sektora kojem zanimanje pripada
- Djelatnosti koje najviše koriste sektorska zanimanja
- Dugoročna kretanja zaposlenosti u ključnim djelatnostima - **potražnja**
- Dugoročna kretanja u **ponudi**
 - Trendovi u broju polaznika u obrazovnim programima koji pripadaju sektoru na razini srednje škole i fakulteta
 - Broj nezaposlenih s sektorskim zanimanjima
- Procjena jaza između ponude i potražnje na županijskoj i nacionalnoj razini

Kompetencije potrebne poslodavcima na radnom mjestu

- Novi alat: Anketa o standardima zanimanja
- Provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje
- Koristi se uzorak velikih, srednjih i malih poslodavaca koji zapošljavaju osobe s određenim zanimanjem po županijama
- Anketa će se provoditi svake godine za oko 50 zanimanja
- Ona opisuje stručne kompetencije vezane za zanimanje
- Temeljne kompetencije za cjeloživotno učenje
- Generičke kompetencije
- Uvjete rada za rad na radnom mjestu

Analitička utemeljenost

- Kretanje slobodnih radnih mjesta za navedena zanimanja, nezaposlenost, zapošljavanje
- Drugi pokazatelji:
 - Stopa aktivnosti, zaposlenosti i nezaposlenosti
 - Trajanje nezaposlenosti
 - Položaj mladih bez radnog iskustva pri ulasku na tržište rada
 - Plaće
 - Perspektive za daljnje obrazovanje
- MRMS može dati sve potrebne podatke kandidatima za procjenu analitičke utemeljenosti

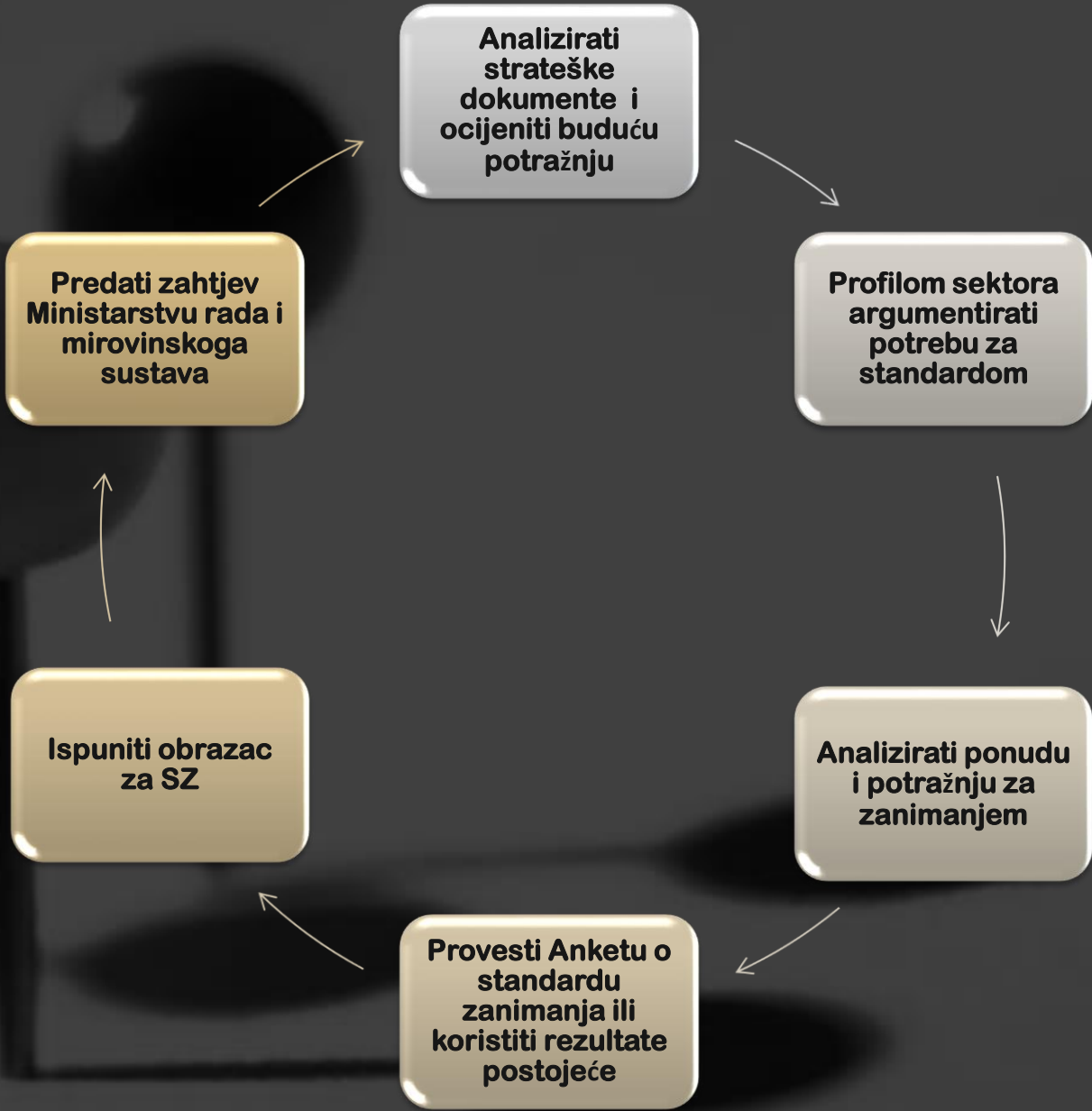
Proces odobravanja prijedloga SZ

- Prijedlozi se šalju Ministarstvu rada na propisanim obrascima
- Radi se procjena strateške, sektorske i analitičke utemeljenosti prijedloga
- Korekcije i poboljšanja moguća
- Odobren prijedlog se šalje s mišljenjem na sektorsko vijeće
- Ono analizira, procjenjuje i odobrava ili ne
- Po odobrenju ministar rada odobrava upis u Podregistar standarda zanimanja
- Standard postaje javan i prikazuje se na site-u www.kvalifikacije.hr

Obveze MRMS

- Definirati i objaviti metodologiju izradu profila sektora i analize tržišta rada
- Pripremiti profile sektora ali i omogućiti predlagateljima da ih sami pripreme prema predloženoj metodologiji
- Vrednovati prijedlog SZ – formalno vrednovanje
- Odobriti upis SZ u Registar HKO
- Uvažavati prijedloge Nacionalnog vijeća za ljudske potencijale
- Aktivno sudjelovati u vijeću i podupirati razvoj HKO

Postupci





Hvala na pažnji!

Kontakt:

sanja.crnkovic-pozaic@mrms.hr